

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПОКАЧИ**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**

 **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 06.11.2020 № 932**

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Покачи, осуществляющих управление капитальным строительством, бухгалтерское и экономическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений города Покачи, утвержденное постановлением администрации города Покачи от 23.01.2019 №45** |

В соответствии с абзацем 4 статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Покачи, осуществляющих управление капитальным строительством, бухгалтерское и экономическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений города Покачи, утвержденное постановлением администрации города Покачи от 23.01.2019 №45 (далее – Положение), следующие изменения:
2. статью 7 Положения изложить в новой редакции:

«Статья 7. Иные выплаты

1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работникам учреждения устанавливаются иные выплаты.

2. К иным выплатам относятся:

1) единовременная выплата на профилактику заболеваний;

2) единовременная премия за выполнение особо важного и сложного задания;

3) иные выплаты в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и иными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, администрации города Покачи, настоящим Положением.

3. Работникам учреждения один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается единовременная выплата на профилактику заболеваний (далее - единовременная выплата) в размере до двух месячных фондов оплаты труда.

В месячный фонд оплаты труда, для расчета размера единовременной выплаты на профилактику заболеваний, включаются: должностной оклад, ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, доплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, текущей премии по результатам работы за месяц, установленные работнику в месяце, предшествующем месяцу ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Основанием для единовременной выплаты является приказ руководителя учреждения о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременной выплаты, руководителю – распоряжение работодателя.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Единовременная выплата производится на основании письменного заявления работника учреждения по основному месту работы и основной занимаемой должности и не зависит от итогов оценки труда работников.

4. Единовременная выплата не предоставляется:

1) работникам, принятым на работу по совместительству;

2) работникам, заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

5. Работнику может быть выплачена единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия).

6. Решение (приказ) о выплате премии принимается руководителем по результатам выполнения поручения. Размер премии указывается в решении (приказе) о выплате такой премии, но не более одного месячного фонда оплаты труда. Контроль за выполнением особо важного и сложного задания устанавливается руководителем.

7. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий может быть выплачена:

1) за выполнение особо важных, сложных работ, разработку программ и других документов, имеющих особую сложность и важное значение для улучшения социально-экономического положения в городе Покачи, определенной сфере деятельности учреждения;

2) за личный вклад работника в участие в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального и городского значения.

8. В месячный фонд оплаты труда, для расчета размера премии, включаются: должностной оклад, ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, доплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, установленные работнику на день издания приказа.

9. Премирование производится за исполнение поручения, оформленного в виде приказа о поручении на выполнение особо важного и сложного задания и отчета о выполнении задания.

10. Выплаты, указанные в настоящей статье, производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

11. Порядок, условия и размер единовременных выплат определяется коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, устанавливающим единый подход к определению размера выплат для всех работников учреждения, включая руководителя.».

1. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2020.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Покачевский вестник».
3. Контроль выполнения постановления возложить на первого заместителя главы города Покачи Ходулапову А.Е.

**Исполняющий обязанности**

**главы города Покачи,**

**первый заместитель**

**главы города Покачи А.Е. Ходулапова**