
####

#### **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПОКАЧИ**

###  **ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**

###  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 13.07.2022 № 729**

**О внесении изменений в постановление администрации города Покачи от 12.10.2018 № 998 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Покачи»**

В соответствии с частью 1 статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пунктом 5 части 3 статьи 5 Порядка принятия решения о разработке муниципальных программ города Покачи, их формирования, утверждения и реализации, утвержденного постановлением администрации города Покачи от 24.03.2022 № 293:

1. Внести в постановление администрации города Покачи 12.10.2018 № 998 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Покачи» (далее – постановление) следующие изменения:

1) в преамбуле постановления слова «постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 27.07.2018 № 226-п «О модельной государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, порядке принятия решения о разработке государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, их формирования, утверждения и реализации и плане мероприятий по обеспечению разработки, утверждению государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в соответствии с национальными целями развития»» заменить словами «постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 05.08.2021 № 289-п «О порядке разработки и реализации государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

2. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городе Покачи», утвержденную постановлением администрации города Покачи от 12.10.2018 № 998 (далее – муниципальная программа), следующие изменения:

1) муниципальную программу изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Начальнику управления по кадрам и делопроизводству администрации города Покачи (Фортуна Е.И.) обеспечить размещение муниципальной программы в актуальной редакции с учетом всех изменений на официальном сайте администрации города Покачи, согласно правилам ведения Реестра муниципальных программ города Покачи, утвержденным распоряжением администрации города Покачи от 17.05.2021 № 46-р в течение семи рабочих дней после утверждения настоящего постановления.

4. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования.

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Покачевский вестник».

6. Контроль за выполнением постановления возложить на управляющего делами администрации города Покачи Кулешевич Е.А

**Глава города Покачи В.Л. Таненков**

Приложение

к постановлению администрации города Покачи

от 13.07.2022 №729

**Муниципальная программа**

**«Развитие муниципальной службы в городе Покачи»**

Статья 1. **Общие положения**

1. Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городе Покачи» (далее - муниципальная программа) разработана в целях реализации основных положений Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», в соответствии с приоритетами стратегического развития в соответствующих сферах деятельности, определенными в посланиях Президента Российской Федерации, концепциях, государственных программах Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры до 2030 года, отраслевых стратегиях и других документах стратегического планирования Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Стратегии социально-экономического развития города Покачи до 2030 года, утвержденной решением Думы города Покачи от 17.12.2018 № 110 (далее – Стратегия города Покачи).

2. Муниципальная программа утверждается в соответствии с:

1) частью 2 статьи 16.1, пунктом 8.1 части 1 статьи 17 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

2) статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

3) статьей 22 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

3. В рамках реализации бюджетной политики переход на программно-целевой принцип планирования и исполнения бюджета является одним из самых значимых показателей, характеризующих качество организации бюджетного процесса.

Внедрение принципов формирования программного бюджета предполагает сохранение и усиление роли существующих инструментов бюджетного планирования: реестра расходных обязательств, целевых программ, обоснований бюджетных ассигнований.

Использование при формировании и исполнении бюджета программно-целевого подхода, позволяющего осуществлять концентрацию ресурсов в целях достижения конкретных измеримых результатов, будет являться основным инструментом повышения эффективности бюджетных расходов.

4. Данная муниципальная программа предусматривает включение в нее всех текущих расходов, связанных с организацией деятельности по развитию муниципальной службы в городе Покачи.

5. Куратором реализации муниципальной программы является - управляющий делами администрации города Покачи, ответственный исполнитель - управление по кадрам и делопроизводству администрации города Покачи, а соисполнители - Дума города Покачи, Контрольно-счетная палата города Покачи, структурные подразделения администрации города Покачи (в том числе имеющие статус юридического лица).

6. Механизм реализации мероприятий муниципальной программы представляет собой скоординированное по срокам и направлениям взаимодействие ответственного исполнителя и соисполнителей с учетом меняющихся социально-экономических условий. В зависимости от изменения задач на разной стадии исполнения отдельные мероприятия программы могут быть заменены на другие, в большей степени, отвечающие задачам конкретного периода.

7. Ответственный исполнитель и соисполнитель муниципальной программы несут ответственность за ее реализацию и конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на ее выполнение средств, уточняют сроки реализации мероприятий муниципальной программы и объемы их финансирования.

8. Реализацию мероприятий муниципальной программы осуществляет ответственный исполнитель муниципальной программы. При текущем управлении реализацией муниципальной программы ответственный исполнитель выполняет следующие основные задачи:

1) осуществляет разработку и принятие нормативных правовых актов администрации города Покачи, необходимых для выполнения муниципальной программы;

2) вносит предложения об изменениях и дополнениях в муниципальную программу, осуществляет корректировку мероприятий муниципальной программы по источникам и объемам финансирования, по перечню предлагаемых к реализации задач при принятии бюджета города Покачи;

3) контролирует ход реализации муниципальной программы, изучает и обобщает результаты.

9. Оценка результатов и показателей выполнения основных мероприятий муниципальной программы, их эффективности осуществляется в порядке, установленном нормативными правовыми актами администрации города Покачи.

10. Реализацию мероприятий муниципальной программы осуществляют соисполнители , в пределах своей компетенции:

1) участвуют в подготовке проектов нормативных правовых актов, вносят предложения об изменениях и дополнениях в муниципальную программу;

2) участвуют в реализации муниципальной программы и отвечают за выполнение направлений муниципальной программы, обеспечивают выполнение программных мероприятий;

3) участвуют в подготовке отчетных материалов по вопросам реализации программных мероприятий, предоставляют ответственному исполнителю муниципальной программы отчетность о ходе реализации мероприятий муниципальной программы;

4) отслеживают и координируют объемы формирования муниципальной программы, составляют проекты заявок.

11. Реализацию мероприятий соисполнители муниципальной программы осуществляют путем заключения муниципальных контрактов, заключаемых в соответствии с законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также путем принятия и реализации муниципальных правовых актов и иных решений органов местного самоуправления города Покачи.

12. Должностные лица ответственного исполнители и соисполнителей муниципальной программы несут персональную ответственность за реализацию мероприятий и достижение показателей муниципальной программы.

13. Финансовое обеспечение мероприятий муниципальной программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Таблица 1

Паспорт муниципальной программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Развитие муниципальной службы в городе Покачи  | Сроки реализации муниципальной программы | 2019 – 2025 годы и на период до 2030 года |
| Куратор муниципальной программы | Управляющий делами администрации города Покачи |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Управление по кадрам и делопроизводству администрации города Покачи  |
| Соисполнители муниципальной программы | Дума города Покачи, Контрольно-счетная палата города Покачи, структурные подразделения администрации города Покачи (в том числе имеющие статус юридического лица)  |
| Национальная цель | - |
| Цели муниципальной программы | Повышение эффективности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Покачи.  |
| Задачи муниципальной программы | 1. Организационно-правовое обеспечение муниципальной службы в органах местного самоуправления.2. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих.3. Развитие механизма предупреждения коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе.4. Дополнительное пенсионное обеспечение лиц, замещавших должности муниципальной службы, муниципальные должности в органах местного самоуправления города Покачи.5. Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий города Покачи». |
| Подпрограммы | 1. Организационно-правовое обеспечение муниципальной службы в органах местного самоуправления.2. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих.3. Развитие механизма предупреждения коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе.4. Повышение социального уровня лиц, замещавших должности муниципальной службы и муниципальные должности в органах местного самоуправления города Покачи.5. Содействие развитию управленческой культуры и повышению престижа муниципальной службы в городе Покачи. |
| Целевые показатели муниципальной программы | № п/п | Наименование целевого показателя | Документ – основание  | Значение показателя по годам |
| Базовое значение  | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | На момент окончания реализации муниципальной программы | Ответственный исполнитель/ соисполнитель за достижение показателя |
| 1 | Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления, получивших дополнительное профессиональное образование, принявших участие в семинарах, конференциях,К (чел.):К = ДПО + СК, в том числе: | План дополнительного профессионального образования муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования город Покачи на 2021 год и на 2022 год, утвержденный главой города Покачи. | 25 | 27 | 27 | 27 | 27 | 27 | Дума города Покачи, Контрольно-счетная палата города Покачи, структурные подразделения администрации города Покачи (в том числе имеющие статус юридического лица) |
| 2 | Количество конференций, совещаний, конкурсов для муниципальных служащих органов местного самоуправления <\*\*> (ед.) | Распоряжение администрации города Покачи от 30.12.2021 № 987-лс «Об утверждении Плана работы управления по кадрам и делопроизводству администрации города Покачи по профилактике коррупционных правонарушений в администрации города Покачи на 2022 год». | 0 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | Дума города Покачи, Контрольно-счетная палата города Покачи, структурные подразделения администрации города Покачи (в том числе имеющие статус юридического лица) |
| 3 | Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления, прошедших аттестацию <\*\*\*> (чел.) | Распоряжение администрации города Покачи от 21.01.2022 № 6-р «О проведении аттестации муниципальных служащих администрации города Покачи» | 18 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | Дума города Покачи, Контрольно-счетная палата города Покачи, структурные подразделения администрации города Покачи (в том числе имеющие статус юридического лица) |
| 4 | Количество лиц, замещавших должности муниципальной службы и муниципальные должности в органах местного самоуправления города Покачи, получающих дополнительное пенсионное обеспечение <\*\*\*\*> (чел.) | Решение Думы города Покачи от 29.04.2016 № 51 «О порядке назначения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Покачи» | 17 | 27 | 28 | 29 | 30 | 35 | Дума города Покачи, Контрольно-счетная палата города Покачи, структурные подразделения администрации города Покачи (в том числе имеющие статус юридического лица) |
| 5 | Количество лиц, замещающих должности муниципальной службы, принявших участие в конкурсе «Лучший муниципальный служащий города Покачи» <\*\*\*\*\*> (чел.) | Постановление администрации города Покачи от 02.08.2016 № 778 «Об утверждении Положения о проведении конкурса «Лучший муниципальный служащий города Покачи». | 0 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | Дума города Покачи, Контрольно-счетная палата города Покачи, структурные подразделения администрации города Покачи (в том числе имеющие статус юридического лица) |
| Параметры финансового обеспечения муниципальной программы | Источники финансирования | Расходы по годам (рублей) |
| Всего 2019-2030 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026- 2030 |
| всего | 38 063 932,14 | 3 401 920,00 | 3 377 370,00 | 3 304 020,00 | 2 695 232,00 | 13 476 160,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| иные источники финансирования | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Параметры финансового обеспечения региональных проектов, проектов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, реализуемых в городе Покачи | Источники финансирования | Расходы по годам (рублей) |  |
| Всего 2019-2030 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026- 2030 |
| Наименование портфеля проектов (срок реализации дд.мм.гггг - дд.мм.гггг)  |
| всего | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| иные источники финансирования | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Наименование проекта автономного округа (срок реализации дд.мм.гггг - дд.мм.гггг) |
| всего | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| иные источники финансирования | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Объем налоговых расходов муниципального образования  | Расходы по годам (рублей) |
| Всего 2019-2030 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026- 2030 |
| 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

<\*> приказ Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 30.11.2020 № 36-од-156 «Об утверждении графика проведения курсов повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования в 2021 году»; приказ Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.12.2021 № 36-од-231 «Об утверждении графика проведения курсов повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования в 2022 году», Указ Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»; Указ Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», План дополнительного профессионального образования муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования город Покачи на 2021 год и на 2022 год, утвержденный главой города Покачи.

<\*\*> [распоряжение администрации города Покачи от 05.12.2019 №955-лс «Об утверждении Плана работы управления по кадрам и делопроизводству администрации города Покачи по профилактике коррупционных правонарушений в администрации города Покачи на 2020 год](https://admpokachi.ru/upload/docs/2021/02/3_%D0%A0%D0%B0%D1%81%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D1%82%2005.12.2019%20%E2%84%96955-%D0%BB%D1%81.pdf)», распоряжение администрации города Покачи от 01.12.2020 N 845-лс «Об утверждении Плана работы управления по кадрам и делопроизводству администрации города Покачи по профилактике коррупционных правонарушений в администрации города Покачи на 2021 год», распоряжение администрации города Покачи от 30.12.2021 № 987-лс «Об утверждении Плана работы управления по кадрам и делопроизводству администрации города Покачи по профилактике коррупционных правонарушений в администрации города Покачи на 2022 год» .

<\*\*\*> постановление администрации города Покачи от 09.02.2021 № 93 «О проведении аттестации муниципальных служащих администрации города Покачи», распоряжение администрации города Покачи от 21.01.2022 № 6-р «О проведении аттестации муниципальных служащих администрации города Покачи», приказ комитета по управлению муниципальным имуществом администрации города Покачи от 01.02.2021 № 25 «О проведении аттестации муниципальных служащих комитета по управлению муниципальным имуществом администрации города Покачи», приказ комитета по управлению муниципальным имуществом администрации города Покачи от 31.01.2022 №28 «О проведении аттестации муниципальных служащих комитета по управлению муниципальным имуществом администрации города Покачи».

<\*\*\*\*> решение Думы города Покачи от 29.04.2016 № 50 «О дополнительном пенсионном обеспечении лиц, замещавших муниципальные должности в органах местного самоуправления города Покачи», решение Думы города Покачи от 29.04.2016 № 51 «О порядке назначения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Покачи», решение Думы города Покачи от 16.06.2021 № 40 «О Порядке назначения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Покачи».

<\*\*\*\*\*> постановление администрации города Покачи от 02.08.2016 № 778 «Об утверждении Положения о проведении конкурса «Лучший муниципальный служащий города Покачи».

Таблица 3

Перечень структурных элементов (основных мероприятий) муниципальной программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № структурного элемента (основного мероприятия) <1> | Наименование структурного элемента(основного мероприятия) | Направление расходов структурного элемента (основного мероприятия) | Наименование порядка, номер приложения (при наличии) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Цель. Повышение эффективности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Покачи.  |
| Задачи. 1. Организационно-правовое обеспечение муниципальной службы в органах местного самоуправления.2. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих.3. Развитие механизма предупреждения коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе.4. Дополнительное пенсионное обеспечение лиц, замещавших должности муниципальной службы, муниципальные должности в органах местного самоуправления города Покачи.5. Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий города Покачи». |
| 1.1 | 1. Организационно-правовое обеспечение муниципальной службы в органах местного самоуправления. | Без финансирования  | Распоряжение администрации города Покачи от 30.12.2021 № 987-лс «Об утверждении Плана работы управления по кадрам и делопроизводству администрации города Покачи по профилактике коррупционных правонарушений в администрации города Покачи на 2022 год» . |
| 1.2 | 2. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих. | Обучение по дополнительным профессиональным программам, участие в семинарах, конференциях | План дополнительного профессионального образования муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования город Покачи на 2021 год и на 2022 год, утвержденный главой города Покачи. |
| 1.3 | 3. Развитие механизма предупреждения коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе. | Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Подпункты «а», «б», «в» пункта 39 Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 |
| 1.4 | 4. Повышение социального уровня лиц, замещавших должности муниципальной службы и муниципальные должности в органах местного самоуправления города Покачи | Дополнительное пенсионное обеспечение  | Решение Думы города Покачи от 29.04.2016 № 51 «О порядке назначения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Покачи» |
| 1.5 | 5. Содействие развитию управленческой культуры и повышению престижа муниципальной службы в городе Покачи. | Денежная премия за участие в конкурсе | Постановление администрации города Покачи от 02.08.2016 № 778 «Об утверждении Положения о проведении конкурса «Лучший муниципальный служащий города Покачи». |

Таблица 4

Перечень

реализуемых объектов на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, включая приобретение объектов недвижимого имущества, объектов, создаваемых в соответствии с соглашениями о государственно-частном партнерстве, муниципально-частном партнерстве и концессионными соглашениями

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование объекта | Мощность | Срок строительства, проектирования (характер работ) | Расчетная стоимость объекта в ценах соответствующих лет с учетом периода реализации проекта | Остаток стоимости на 01.01.2022 | Инвестиции на 2022 год | Инвестиции на 2023 год | Инвестиции на 2024 год | Механизм реализации | Заказчик по строительству (приобретению) |
| всего | федеральный бюджет | бюджет автономного округа | местный бюджет | иные средства | всего | федеральный бюджет | бюджет автономного округа | местный бюджет | иные средства | всего | федеральный бюджет | бюджет автономного округа | местный бюджет | иные средства |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
| Всего в том числе: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | - | - |

Таблица 5

Перечень объектов капитального строительства

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование объекта (инвестиционного проекта) | Мощность | Срок строительства, проектирования (приобретения) | Механизм реализации (источник финансирования) | Наименование целевого показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | - | - | - | - | - |

Таблица 6

Показатели,

 характеризующие эффективность структурного элемента (основного мероприятия) муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N №  | Наименованиепоказателя | Базовый показатель на начало реализации муниципальной программы | Значения показателя по годам | Значение показателя на момент окончания действия муниципальной программы |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |  |
| 11 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления, получивших дополнительное профессиональное образование, принявших участие в семинарах, конференциях,К (чел.):К = ДПО + СК, в том числе: | 25 | 96 | 27 | 27 | 27 | 27 | 27 | 27 | 27 | 27 | 27 | 27 | 27 | 27 |
| 11) | - получивших дополнительное профессиональное образование, ДПО <\*> (чел.) | 23 | 90 | 23 | 23 | 23 | 23 | 23 | 23 | 23 | 23 | 23 | 23 | 23 | 23 |
| 22) | - принявших участие в семинарах, конференциях, СК <\*> (чел.) | 2 | 6 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 22 | Количество конференций, совещаний, конкурсов для муниципальных служащих органов местного самоуправления <\*\*> (ед.) | 0 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 33 | Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления, прошедших аттестацию <\*\*\*> (чел.) | 18 | 45 | 18 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 |
| 44 | Количество лиц, замещавших должности муниципальной службы и муниципальные должности в органах местного самоуправления города Покачи, получающих дополнительное пенсионное обеспечение <\*\*\*\*> (чел.) | 17 | 17 | 20 | 25 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 35 |
| 55 | Количество лиц, замещающих должности муниципальной службы, принявших участие в конкурсе "Лучший муниципальный служащий города Покачи" <\*\*\*\*\*> (чел.) | 0 | 0 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |

<\*> приказ Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 30.11.2020 № 36-од-156 «Об утверждении графика проведения курсов повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования в 2021 году»; приказ Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.12.2021 № 36-од-231 «Об утверждении графика проведения курсов повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования в 2022 году», Указ Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»; Указ Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», План дополнительного профессионального образования муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования город Покачи на 2021 год и на 2022 год, утвержденный главой города Покачи.

<\*\*> [распоряжение администрации города Покачи от 05.12.2019 №955-лс «Об утверждении Плана работы управления по кадрам и делопроизводству администрации города Покачи по профилактике коррупционных правонарушений в администрации города Покачи на 2020 год](https://admpokachi.ru/upload/docs/2021/02/3_%D0%A0%D0%B0%D1%81%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D1%82%2005.12.2019%20%E2%84%96955-%D0%BB%D1%81.pdf)», распоряжение администрации города Покачи от 01.12.2020 N 845-лс "Об утверждении Плана работы управления по кадрам и делопроизводству администрации города Покачи по профилактике коррупционных правонарушений в администрации города Покачи на 2021 год", распоряжение администрации города Покачи от 30.12.2021 № 987-лс «Об утверждении Плана работы управления по кадрам и делопроизводству администрации города Покачи по профилактике коррупционных правонарушений в администрации города Покачи на 2022 год» .

<\*\*\*> постановление администрации города Покачи от 09.02.2021 № 93 «О проведении аттестации муниципальных служащих администрации города Покачи», распоряжение администрации города Покачи от 21.01.2022 № 6-р «О проведении аттестации муниципальных служащих администрации города Покачи», приказ комитета по управлению муниципальным имуществом администрации города Покачи от 01.02.2021 № 25 «О проведении аттестации муниципальных служащих комитета по управлению муниципальным имуществом администрации города Покачи», приказ комитета по управлению муниципальным имуществом администрации города Покачи от 31.01.2022 №28 «О проведении аттестации муниципальных служащих комитета по управлению муниципальным имуществом администрации города Покачи».

<\*\*\*\*> решение Думы города Покачи от 29.04.2016 № 50 «О дополнительном пенсионном обеспечении лиц, замещавших муниципальные должности в органах местного самоуправления города Покачи», решение Думы города Покачи от 29.04.2016 № 51 «О порядке назначения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Покачи», решение Думы города Покачи от 16.06.2021 № 40 «О Порядке назначения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Покачи».

<\*\*\*\*\*> постановление администрации города Покачи от 02.08.2016 № 778 «Об утверждении Положения о проведении конкурса «Лучший муниципальный служащий города Покачи».

Таблица 7

Наказы избирателей

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| п/п | Основание | Структурные элементы (основные мероприятия) муниципальной программы | Сумма всего, руб. | по годам в руб. |
| Нормативный правовой акт | Реквизиты | Пункт, подпункт | Содержание | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

Таблица 8

План мероприятий,

направленный на достижение значений (уровней) показателей оценки эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Номер, наименование мероприятия (Приложение 2) | Меры, направленные на достижение значений (уровней) показателей | Наименование портфеля проектов, основанного на национальных и федеральных проектах Российской Федерации <\*> | Ответственный исполнитель/соисполнитель | Контрольное событие (промежуточный результат) |
| 1  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  |
| Задача № 1  |
| 1.1 | - | - | - | - | - |
| 1.2 |  |  |  |  |  |

Таблица 9

Перечень

предложений и инициатив граждан, направленных на достижение

показателей национальных целей, оценку эффективности

деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации, социально-экономическое развитие

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и города Покачи

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Содержание предложения | Структурные элементы (основные мероприятия) муниципальной программы | Номер, наименование показателя | Ответственный исполнитель | Автор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | - | - | - | - | - |