

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПОКАЧИ**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 08.12.2021 № 1223**

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Покачи, утвержденное постановлением администрации города Покачи от 30.01.2018 № 83** |

В соответствии с Положением об установлении системы оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденного приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 02.03.2017 №3-нп:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденное постановлением администрации города Покачи от 30.01.2018 №83 (далее – Положение), следующее изменение:
2. абзац третий части 4 главы 1 Положения изложить в следующей редакции:

«- обеспечения достигнутого уровня соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (иным установленным показателям) в соответствии со значениями, установленными Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики);»;

1. абзац четвертый части 4 главы 1 Положения признать утратившим силу;
2. часть 9 главы 1 Положения изложить в следующей редакции:

«9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется руководителем учреждения в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с главой 8 настоящего Положения.»;

1. строки 1.1, 2.1, 3.1 таблицы 5 части 9 главы 2 Положения изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.1. | Работа в дошкольных образовательных учреждениях:  - специалистов (кроме педагогических работников);  - служащих | 0,35  0,3 |

»

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.1. | Работа в общеобразовательных учреждениях:  - специалистов (кроме педагогических работников);  - служащих | 0,35  0,3 |

»

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.1. | Работа в организациях дополнительного образования детей:  - специалистов (кроме педагогических работников);  - служащих | 0,35  0,3 |

»;

1. в строке 2 таблицы 12 части 5 главы 3 Положения после слов «Осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации» дополнить словами «с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П.»;
2. часть 6 главы 3 Положения изложить в следующей редакции:

«6. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу или тарифной ставке, или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.»;

1. часть 12 главы 5 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается с учетом сложности и объема выполняемой работы.»;

1. абзац четвертый части 4 главы 6 Положения изложить в следующей редакции:

«Выплата единовременной премии осуществляется не позднее праздничного дня или профессионального праздника.

Предложение о выплате единовременной премии направляется в адрес главы города Покачи учредителем. Предложение должно содержать сведения о размере премии с обосновывающими расчетами, подтверждающие экономию средств фонда оплаты труда.

Решение о выплате оформляется постановлением администрации города Покачи, которое разрабатывает комитет финансов администрации города Покачи.»;

1. часть 1 главы 8 Положения изложить в следующей редакции:

«1. Фонд оплаты труда работников формируется из расчета на 12 месяцев, исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетным и автономным учреждениям из бюджета города, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

1. абзац первый части 4 главы 8 Положения изложить в следующей редакции:

«4. Руководитель учреждения при планировании фонда оплаты труда учреждения предусматривает долю фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения в размере не более 40%.».

1. Руководителям муниципальных дошкольных, общеобразовательных учреждений города и учреждений дополнительного образования города привести положения о системе оплаты труда работников учреждений в соответствие с Положением.
2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования, за исключением подпункта 4 пункта 1, который распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2021.
3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Покачевский вестник».
4. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя главы города Покачи Ходулапову А.Е.

**Глава города Покачи В.И. Степура**